

OAJ:N SATAKUNNAN ALUEYHDISTYKSEN TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2020

Johdanto

OAJ:n Satakunnan alueyhdistyksen toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n toimintasuunnitelmaan, jossa on asetettu tavoitteet koko järjestön toiminnalle vuosiksi 2019–2020. OAJ:n toimintasuunnitelma perustuu OAJ:n nelivuotiseen strategiaan (2016–2020), jossa määritellään järjestön perustehtävä, tulevaisuuskuva sekä arvot.



PERUSTEHTÄVÄ MISSIO

OAJ on vahva koulutus-, kasvatukseen- ja tutkimusalan edun rakentaja ja valvoja.

TULEVAISUUSKUVA VISIO

Olemme osaamisen ja sivistyksen merkittävin vaikuttaja yhteiskunnassa.

ARVOT

YHTEISÖLLISYYS
Osallistumme avoimeen, arvostavaan ja vastuulliseen yhdessä tekemiseen.

OIKEUDENMUKAISUUS
Kohtelemme kaikkia yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti.

EDELLÄKÄVIJYYS
Rakennamme tulevaisuutta ennakkoluulottomalla ja aloitteellisella otteella.

OAJ

STRATEGISET PAINOPISTEET

Yhteiskunnallinen tulevaisuustyö ja jäsenten edun rakentaminen ja valvonta näkyy kaikessa.

- Tulevaisuuden jatkuva analysointi ja ennakoivat uudet avaukset.
- Jatkuva vuorovaikutus jäsenistön ja päättäjien kanssa.
- Työ ja tulokset näkyviksi.

Vahvistamme yhteisöllisyyttä ja yhteistä asiantuntijuutta osaamisen ja sivistyksen kehittäjänä.

- Monimuotoinen asiantuntijuusvoimavarana.
- Arvostaminen ja luottamus.
- Yksi kaikkien ja kaikki yhden puolesta.

Teemme jäsenyydestä ja järjestötoiminnasta entistä houkuttelevampaa.

- Opiskelijat ja työuransa alussa olevat aktiivisesti mukana toiminnassa.
- Osallistavat toimintatavat.
- Laadukkaat ja nykyaikaiset jäsenpalvelut ja edut.

Toimintavuonna 2020 OAJ Satakunnan toiminnassa keskeistä:

Työhyvinvointi ja työturvallisuus

Paikallisten toimijoiden osaaminen ja toimintaedellytykset

Järjestövalmius

Jäsenet

Toimintasuunnitelmassa tavoitteiden alla olevissa tavoitetila-kohdissa on kuvattu tilannetta toimintasuunnitelmakauden päättyessä 31.12.2020, jos asetetut tavoitteet ovat toteutuneet.

Toimintasuunnitelman tavoitteet 2020:

1. OAJ Satakunta vaikuttaa siihen, että jäsenten työhyvinvointi ja työturvallisuus paranevat.

Tavoitetila:

Kasvatus-, koulutus- ja tutkimusalan työhyvinvointi ja työturvallisuus ovat kehittyneet myönteisesti. Työyhteisöjen johtamiseen on panostettu ja sitä tuetaan aiempaa enemmän. Opetushenkilöstön, esimiesten ja johtajien työn mitoitusta on oikeassa suhteessa työkuormaan ja oppijoiden tuen tarpeeseen. Esimerkiksi sisäilmaongelmia, kiusaamista ja häirintää on aiempaa vähemmän.

Alueyhdistys on

- *varmistanut, että alueella toimii aktiivinen työsuojelutoimijoiden verkosto, jossa vaihdetaan tietoa ja tarjotaan vertaistukea ja jonka osaamista käytetään yhdistyksen hallituksessa.*
- *järjestänyt jäsenille ja aktiiveille (henkilöstöedustajille) työhyvinvointiin liittyviä tapahtumia.*
- *ottanut mediassa kantaa alueen työhyvinvointi- ja työturvallisuuskeskusteluun.*
- *selvittänyt lähijohtajien ja alaisten suhdelukua ja opettaja-oppilasmitoituksia sekä esimiesten työkuormaa.*

2. OAJ Satakunta vahvistaa luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen, yhdistysten puheenjohtajien ja muiden paikallisten toimijoiden toimintaedellytyksiä ja osaamista.

Tavoitetila:

OAJ:n koulutukset sekä edunvalvonta- ja järjestötiedotteet ovat kohdentuneet ja vastanneet sisällöllisesti toimintasuunnitelmakauden vaatimuksia. Luottamustehtävissä toimivien aktiivisuutta hoitaa tehtävää ja ylläpitää järjestöyhteyksiä on vahvistettu tarpeen mukaan. Toimijoiden paikallinen resurssi on saatu täysimääräisenä käyttöön.

Alueyhdistys on

- *huolehtinut alueyhdistysten koulutusvastuista vuosittain ja vahvistanut paikallisten toimijoiden osaamista, keskinäistä yhteistyötä ja tiedonkulkua.*
- *vahvistanut alueen luottamusmiesten ja työsuojelutoimijoiden sekä varahenkilöiden verkostoja.*

3. OAJ Satakunta parantaa järjestövalmiusorganisaation toimivuutta ja lisää jäsenistön valmiutta järjestötoimiin.

Tavoitetila:

Järjestövalmiusorganisaatiota on vahvistettu, ja yhteistyötä muiden saman sopimusalan palkansaajajärjestöjen kanssa on syvennetty. Jäsenyhdistysten ja jäsenten tietoisuutta järjestövalmiudesta on lisätty. Jäsenryhmien keskinäistä solidaarisuuden tunnetta on vahvistettu.

Alueyhdistys on

- *vahvistanut alueyhdistyksen viestinnällistä ja koulutuksellista roolia*
- *tehnyt alueellisen viestintäsuunnitelman järjestövalmiustilanteisiin.*
- *kouluttanut aktiivitoimijoita ja valmistanut heitä järjestöllisiin toimenpiteisiin*

4. OAJ Satakunta tekee jäsenyydestä entistä houkuttelevampaa ja lisää jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia vahvistamalla nykyisiä ja kehittämällä uusia osallistumisen tapoja.

Tavoitetila:

Uusille ja nykyisille jäsenille on entistä selvempää, miksi järjestön jäsenyys kannattaa. Tehty työ näkyy jäsenille aiempaa selvemmin. Jäsenpalveluja on kehitetty. Järjestön varsinaisten jäsenten ja opiskelijoiden osallisuutta ja sitoutumista järjestön toimintaan on lisätty kehittämällä vaikuttamismahdollisuuksia ja kokeilemalla uusia toimintatapoja. Nuorten ja uusien opettajien osuus OAJ:n toimielimissä on kasvanut, ja opettajaksi opiskelevat osallistuvat järjestön toimintaan sen kaikilla tasoilla.

Alueyhdistys on

- *vahvistanut alueellisesti OAJ:n jäsenyyden houkuttelevuutta mm. alueellisten tapahtumien ja jäsenetujen avulla.*
- *tehnyt alueellisesta vaikuttamistyöstä aiempaa näkyvämpää ja vuorovaikutteisempää.*
- *vahvistanut opiskelijoiden kanssa tehtävää yhteistyötä.*
- *hyödyntänyt sähköisiä alustoja koulutuksen tukena ja/tai järjestänyt sähköisiä webinaareja perinteisten koulutusten rinnalla.*